

Комитет по труду и занятости населения
Волгоградской области
Государственное казенное учреждение
Волгоградской области
**Центр занятости населения
города Волгограда**
(ГКУ ЦЗН г. Волгограда)

400001, г. Волгоград, ул. Рабоче-Крестьянская, 16
Тел./факс (844-2) 97-52-09. E-mail: gkucz_n_vdg_vo@mail.ru
ОКПО 48057653, ОГРН 1023403846938, ИНН/КПП
3445050146/344501001

исх. № 16- 138 от 30.09 2020г.

Заведующему
МОУ «Детский сад №294
Краснооктябрьского района
Волгограда»
Т.Р.Мугдусян
ул. им. Бажова, д.11а,
г. Волгоград,
400040

УВЕДОМЛЕНИЕ
о регистрации

изменений и дополнений в коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №294 Краснооктябрьского района Волгограда» от 22 апреля 2019г. №1235-2019-ВГД

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения города Волгограда сообщает, что в соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации изменения и дополнения в коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №294 Краснооктябрьского района Волгограда» от 22 апреля 2019г. №1235-2019-ВГД зарегистрированы 30 сентября 2020 г.
(дата регистрации)

Регистрационный номер 1235/2-2020-ВГД

И.о директора центра занятости населения

М.Н.Илюхин

Протокол № 2
общего собрания коллектива
МОУ Детского сада №294
Краснооктябрьского района г. Волгограда
От 15 сентября 2020 года
Всего работающих 42 человек
Присутствовало 32 человека

Повестка дня.

1. Внесение изменений и дополнений в коллективный договор.

Слушали: Челядинову Наталью Николаевну, председателя первичной профсоюзной организации, о внесении изменений и дополнений в коллективный договор.

Постановили: внести следующие изменения в Коллективный договор:

1. Раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора дополнить пунктом 3.32. следующего содержания:

«п.3.32. Работники имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года для прохождения диспансеризации.

Работники, достигшие возраста сорока лет имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год.

Работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год.

За всеми указанными выше работниками сохраняется рабочее место (должность) и средний заработок.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работник после прохождения диспансеризации обязан принести работодателю справку медицинской организации, подтверждающую прохождение диспансеризации в этот день (дни)».

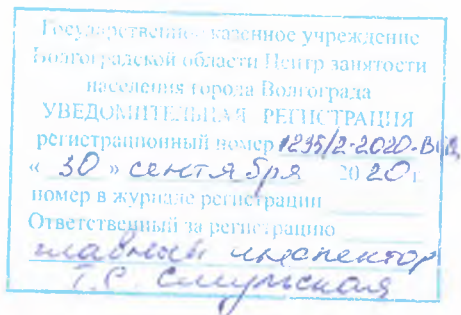
2. Данные изменения и дополнения составлены в 3 (трех) экземплярах, имеющие одинаковую силу по одному экземпляру для каждого из сторон.

Председатель:  /Челядинова Н.Н./

Секретарь:  /Жабко К.А./

МП





**Изменения и дополнения
к Коллективному договору
муниципального дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 294 Краснооктябрьского
района Волгограда»**
(название учреждения по Уставу)

Утверждено общим
собранием работников
« 15 » сентября 2020г

От работодателя:

Руководитель
образовательной организации
МОУ детского сада № 294

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МОУ детского сада № 294


(подпись) / Мугдусян Т.Р./

« 15 » сентября 2020 г.


(подпись) Челядинова Н.Н./

« 15 » сентября 2020 г.

Изменения и дополнения к коллективному договору
муниципального дошкольного образовательного учреждений
«Детский сад № 294
Краснооктябрьского района Волгограда».

Руководитель в лице заведующего муниципального дошкольного образовательного учреждения МОУ «Детский сад №294 Краснооктябрьского района Волгограда» Мугдусян Такуи Рубеновны и работники, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация в лице председателя Челядиновой Натальи Николаевны договорились внести следующие изменения в коллективный договор:

1. Раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора дополнить пунктом 3.26. следующего содержания:

«п.3.26. Работники имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года для прохождения диспансеризации.

Работники, достигшие возраста сорока лет имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год.

Работникам, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год.

За всеми указанными выше работниками сохраняется рабочее место (должность) и средний заработок.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работник после прохождения диспансеризации обязан принести работодателю справку медицинской организации, подтверждающую прохождение диспансеризации в этот день (дни)».

2. Данные изменения и дополнения составлены в 3 (трех) экземплярах, имеющие одинаковую силу по одному экземпляру для каждого из сторон.

От работодателя:

Руководитель
образовательной организации
МОУ детского сада №294

(подпись)

Мугдусян Такуи Рубеновна

М.П.

« 15 » сентября 2020 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МОУ детского сада №294

(подпись)

Челядинова Наталья Николаевна

М.П.

« 15 » сентября 2020г.

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью
на 2 листах (в двух экземплярах)
заведующий МОУ детским садом № 294
Т.Р. Мугдусян

